

Module 3: Situationeel Iq en kernkwaliteiten

Annemie Celis >>> Data: 15 - 16 oktober 2019

Als leider ontwikkel je een bepaalde stijl van leiding geven. Die stijl heeft meestal veel te maken met je eigen ervaringen met leiderschap in de loop van je leven (thuis, omgeving, ...) Er zijn waarschijnlijk al situaties geweest waarin jouw stijl van leidinggeven niet werkt. Je krijgt meer zicht op je eigen voorkeurstijl en op je persoonlijke kwaliteiten en valkuilen die daarmee verbonden zijn. Zo kan je zelf kiezen voor een bepaalde stijl, afhankelijk van de situatie en de medewerker.

>> Doel:

- Je stijl van leiden beter afstemmen op je medewerkers en de situatie.
- Meer inzicht krijgen in de relatie tussen je persoonlijke kwaliteiten en valkuilen waar je moet op letten bij het leidinggeven
- De verbanden zien tussen je leiderschapsstijl en je eigen geschiedenis.

>> Inhoud:

- Hoe is mijn stijl van leidinggeven ontstaan en hoe kan ik mijn stijl verder ontwikkelen?
- Hoe kan ik mijn stijl van leidinggeven aanpassen aan mijn medewerkers?

Module 4: Systemisch interveniëren als leidinggevende

Annemie Celis >>> Data: 5 - 6 december 2019

Vanuit je voorbeeldfunctie en je leiderschapsrol bepaal je in grote mate mee de organisatie of het systeem. Soms zijn er in je organisatie systeemdynamieken die steeds weer opduiken. Ze kunnen zichtbaar worden op talloze manieren oa door ziekteverzuim, terugkerende ruzies, burn-out, pesten, eilandjescultuur, groot verloop, wij tegen zij.... De verleiding is er om deze dynamieken niet te veel aandacht te geven. Nochtans zijn het prima wegwijzers om op het spoor te komen van wat er ontbreekt en waar je dus als leidinggevende kan op inzetten.

>> Doel:

In deze module leer je

- hoe je zicht krijgt op wat er speelt in de onderstroom van je team/organisatie
- hoe je dit bespreekbaar kan maken
- waar je bij veranderingen op kan letten (reorganisatie, overname, fusie, nieuwe medewerker, afscheid van een medewerker, ontslag, cultuurverandering, ...)
- welke interventies je als leidinggevende kan doen om je team/organisatie (terug) tot een veerkrachtig en dynamisch systeem te maken.

>> Inhoud:

- verder kijken dan de symptomen van (terugkerende) problemen
- oefenen met interventies
- zicht krijgen op je eigen achtergrond en patronen en het effect daarvan op je team/organisatie
- verkennen van de 5 basisbehoeften van organisaties



Inspirerend leidinggeven

Leiding geven vanuit gestaltbenadering.

2019

Hoe kan je mensen inspireren om in beweging te komen, om zich steeds opnieuw aan te passen aan veranderingen? Een grote uitdaging voor leidinggevendenden van vandaag, die veelvuldig te maken krijgen met veranderingen, zowel op maatschappelijk, sociaal, economisch als op persoonlijk vlak. Dit zorgt voor onzekerheid en vraagt om aanpassing en flexibiliteit bij organisaties, teams en medewerkers.

De nood aan een transformatief leiderschap laat zich steeds meer voelen. Inspirerend en authentiek leiderschap vanuit zelfsturing en eigenaarschap biedt hierop een antwoord.

IVC vzw

Minister Vanden Peereboomlaan 27 - 8500 KORTRIJK - T 056 21 10 26 - E info@ivc.be - W www.ivc.be

Meer info vind je op www.ivc.be

Inspirerende leiders geven leiding aan zichzelf en hun omgeving.

Ze zijn in contact met hun eigen kwaliteiten en kunnen die ook in moeilijke werksituaties, optimaal gebruiken. Ze kunnen omgaan met hun beperkingen en het 'niet weten'. Ze hebben de vaardigheid om met onduidelijkheid en onzekerheid om te gaan en kunnen ambigue situaties hanteren.

Inspirerende leiders geven leiding vanuit hun waarden, behoeften, drijfveren en eigen visie: 'wat wil ik bijdragen aan mijn omgeving'.

Ze staan in contact met zichzelf en met hun organisatie, teams en medewerkers.

Inspirerende leiders herkent u aan hun gedrevenheid, hun innerlijke kracht, hun aandacht voor hun eigen ontwikkeling en hun sterke focus. Authenticiteit is de sleutel om bezielt in je rol als leidinggevende te staan. Authenticiteit geeft je de autoriteit om te leiden.

Voor wie?

- Je ervaart leidinggeven als een vak apart en wil als leider leren correct met jezelf, je medewerkers, team en organisatie omgaan.
- Je werkt nu vanuit intuïtie en je voelt een nood aan bijkomende denkkaders omtrent een correcte positionering als leidinggevende.
- Je zoekt hoe je je eigenheid als leidinggevende kan integreren tot inspirerend leiderschap.

In dit leiderschapstraject bieden wij kaders en handvaten om je leidinggeven af te toetsen en zo jezelf verder te ontplooiën als leider. We oefenen met de nodige vaardigheden. Er is tijd om te werken met eigen cases.

Praktisch

- De modules vormen samen één geheel, maar kunnen afzonderlijk gevolgd worden.
- Om module 3 en 4 te kunnen volgen is het wel noodzakelijk om module 1 gevolgd te hebben.
- De trainingen gaan door van 9u30 - 12u30 en 13u30 - 16u30.
Overnachten is mogelijk, kostprijs/nacht: € 35
- Locatie: IVC, Minister Vanden Peereboomlaan 27, 8500 Kortrijk

Kostprijs van de modules

Module 1: 8 - 9 mei 2019: € 400 per persoon

Module 2: 11 - 12 september 2019: € 400 per persoon

Module 3: 15 - 16 oktober 2019: € 400 per persoon

Module 4: 5 - 6 december 2019: € 400 per persoon

In deze prijs zijn de broodmaaltijden en de koffiepauzes steeds inbegrepen.

Deze opleiding kan betaald worden met de kmo-portefeuille.

Module 1: Leidinggevende vaardigheden en positionering

Stiene Deseyn >>> Data: 8 - 9 mei 2019

Communiceren doe je altijd, maar niet altijd bewust.

Module één richt zich specifiek op je communicatie en positie als leidinggevende:

- We staan stil bij de manier waarop je in interactie gaat met anderen.
- Je ontdekt hoe je verbindend kan communiceren, hoe je leert nee te zeggen, hoe je kan omgaan met weerstand.
- Je leert leiden en communiceren vanuit een gepaste positionering.
- Je inspireert en motiveert.
- Je leert faciliteren tot groei en ontwikkeling en doet dit in verbinding met de totale organisatie.

>> Doel:

- Je hebt na deze driedaagse inzicht in jouw specifieke manier van leidinggeven en de kansen en beperkingen daarvan.
- Je vaardigheid omtrent communiceren, feedback geven, waarnemen en interpreteren, omgaan met weerstand en moeilijkheden is groter geworden.
- Je bezit handvaten om over je leidinggeven te reflecteren en ontwikkelt daardoor meer comfort voor jezelf.
- Je voelt je zekerder in je leidinggevende rol.

>> Inhoud:

- Contacteren en verbinden, écht in dialoog gaan
- Duidelijk, helder en transparant communiceren: zeggen wat je écht te zeggen hebt
- Jezelf positioneren, zoeken naar de passende balans tussen sturen en ruimte laten
- Onderscheid tussen feiten en eigen interpretaties
- Leren bevragen vanuit awareness
- Ontwikkelingsgericht feedback geven en ontvangen.

Module 2: Leiderschap in verbinding brengen met je medewerker, je team en je organisatie: leiderschap binnen het grote geheel

Stiene Deseyn >>> Data: 11 - 12 september 2019

Om goed te functioneren in organisaties dien je ook inzicht te hebben in het complexe systeem van een organisatie, met haar eigen dynamiek en wetmatigheden.

>> Doel:

- Je zet een systemische bril op waardoor je inzicht krijgt en leert interveniëren op de verschillende systeemniveaus (individueel, subsystemen, teams en organisatie).
- Je leert je communicatie juist af te stemmen naargelang de verschillende niveaus waar je mee te maken hebt. Welke lijnen moeten er gevolgd worden? Wie moet op de hoogte gebracht worden en wie niet? Wat communiceer ik in team en wat individueel?
- Je leert de ervaringscirkel hanteren om meer procesmatig te werken.
- Je leert het individuele belang afstemmen op het organisatiebelang en omgekeerd: zorgen dat belangen, behoeften en dromen van je medewerker maximaal gesynchroniseerd worden met organisatiebelangen en -doelen.

>> Inhoud: Volgende begrippen komen aan bod:

- Loyaliteit
- Afstand en nabijheid
- Begrenzing
- Context
- Correctheid om juist met de verschillende niveaus om te gaan
- Synchronisatie tussen de verschillende niveaus (innerlijk, interpersoonlijk, teams, organisatie)
- Belangen, taken-verantwoordelijkheden, mandaten en bevoegdheden van de leidinggevende.